

しもはし内科クリニック 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 5 月 1 日～平成 28 年 4 月 30 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 23 年 10 月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 24 年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる職員への周知

目標 2：男性の育児参加応援のため妻の産後中の休暇（育児休業、年次有給休暇など）を奨励する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月 職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成 24 年 04 月～ 制度の詳細について検討する
- 平成 25 年度～ 制度を就業規則へ記載した上で、職員への説明および周知

目標 3：出産予定者に、両立支援制度の内容を説明するとともに、休業から復職までの必要書類（休業申請書など）を配布する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月 職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成 24 年 04 月～ 両立支援制度の詳細について検討する
- 平成 25 年度～ 制度を就業規則へ記載した上で、職員への説明および周知

目標 4：職員が希望する場合に利用できる「短時間勤務制度」を設ける。

<対策>

- 平成 23 年 10 月 子どもを持つ職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成 24 年 04 月～ 制度の詳細について検討する
- 平成 25 年度～ 制度を就業規則へ記載した上で、職員への説明および周知

目標 5：小学生未満の子を持つ職員が利用できる「子の看護休暇」を 1 時間単位で取得できるようにする。

<対策>

- 平成 23 年 10 月 子どもを持つ職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成 24 年 04 月～ 制度の詳細について検討する
- 平成 25 年度～ 制度を就業規則へ記載した上で、職員への説明および周知

目標 6：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 24 年 24 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 25 年度～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

目標 7：育児や出産で退職した者を再雇用する制度を導入する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月～ 同じ規模の他のクリニックの事例などを収集する。
- 平成 23 年 12 月～ 職員の希望を聞く。
- 平成 24 年 04 月～ 検討会議を開催する。
- 平成 25 年度～ 制度を導入し職員及び育児や出産で退職した者に周知する。

目標 8：小学生未満の子を持つ職員が、希望する場合に所定外労働を免除する制度を導入する。

<対策>

- 平成 23 年 10 月 職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成 24 年 04 月～ 制度の詳細について検討する
- 平成 25 年度～ 制度を就業規則へ記載した上で、職員への説明および周知

目標9：短時間正職員制度を導入する。

<対策>

- 平成23年10月 職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成24年04月～ 制度の詳細について検討する
- 平成25年度～ 制度を就業規則へ記載した上で、職員への説明および周知

目標10：性別役割分担意識の払拭についてのポスターを作成し、院内に掲示する。

<対策>

- 平成23年10月 ポスターの内容詳細について検討する
- 平成24年04月～ ポスターの作成を開始する
- 平成25年度～ 院内にポスターを掲示する

目標11：託児室・授乳コーナーや乳幼児と一緒に利用できるトイレを設置する。

<対策>

- 平成23年10月 職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成24年04月～ 場所、規模等について検討する
- 平成26年度～ 設備を設置し、利用可能にする

目標12：子どもが保護者である職員の働いているところを見ることができ「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 平成23年10月 職員へのアンケート調査、職員のニーズを把握
- 平成24年04月～ 受け入れ方法や体制について検討する
- 平成25年度～ 制度を構築し職員に周知する

目標13：若者のトライアル雇用を通じた雇入れを行う

<対策>

- 平成23年10月 トライアル雇用制度について調査を行う
- 平成24年04月～ 制度の詳細を検討する
- 平成26年度～ トライアル雇用制度実施する